



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



SISTEMA NAZIONALE DI VALUTAZIONE

Rendicontazione Sociale

LTIC826001
I.C. PISACANE

ANNO DI PUBBLICAZIONE 2019

Popolazione scolastica

OPPORTUNITA'

L'incidenza di studenti non italiani è del 10% circa.

VINCOLI

La tabella ESCS indica un livello medio basso poichè gli studenti provengono da un territorio in ritardo sullo sviluppo socio - economico.

Territorio e capitale sociale

OPPORTUNITA'

Il territorio in cui è collocata la scuola è a vocazione prevalentemente turistica con elevate potenzialità occupazionali stagionali.

VINCOLI

Le risorse e le competenze utili per la scuola presenti nel territorio sono disperse e non ancora sistematicamente organizzate. La scarsità di risorse umane ed economiche destinate allo sviluppo turistico rischia di aggravare il fenomeno dell'abbandono scolastico. Il contributo degli Enti Locali, Comune e Provincia, risulta insufficiente anche a causa della dislocazione dei quattro plessi.

Risorse economiche e materiali

OPPORTUNITA'

La struttura degli edifici non è in buone condizioni. La struttura centrale (zona porto) necessita di manutenzione ordinaria e straordinaria urgente. La struttura di Santa Maria è stata oggetto di significativi interventi di manutenzione. Il sostegno economico da parte delle famiglie risulta molto scarso. Presenza di PC (obsoleti) solo nel laboratorio di informatica.

VINCOLI

Assenza di certificazioni sull'edilizia Alcune sedi sono molto lontane dal centro abitato con difficoltà di raggiungerle. Il sistema di trasporto locale va potenziato per consentire agli alunni di raggiungere la zona periferica (LE FORNA) in un orario consono a quelli scolastici. I PC del laboratorio di informatici nella scuola Porto sono vetusti e mal funzionanti. Carezza di un buon segnale di internet e per di più non disponibile in tutti i plessi. Presenza di due LIM frutto di una donazione nel solo laboratorio di informatica della zona porto e nella scuola media LE FORNA. La sede della scuola secondaria di secondo grado è stata dotata di fotocopiatrice. Nella sede di Santa Maria è stata potenziata la dotazione informatica.

Risorse professionali

OPPORTUNITA'

Discreta presenza di personale in età compresa tra i 30 e 50 anni. La presenza dell'organico di potenziamento ha consentito una più consona organizzazione e copertura didattica.

VINCOLI

L'Istituto Comprensivo da ormai sette anni è diretto da un dirigente in reggenza. Il dirigente scolastico e il dsga non risiedono sull'isola in quanto titolari in altre sedi e questo provoca un disagio nella conduzione e nella gestione delle attività. Difficoltà nella sostituzione del personale docente e non docente in particolare durante l'inverno e per le assenze brevi. Difficoltà nell'espletamento delle attività di segreteria in quanto con un solo assistente amministrativo a T.I.

Risultati raggiunti

Risultati legati all'autovalutazione e al miglioramento

❖ Competenze chiave europee

Priorità Favorire la conoscenza da parte dell'intero consiglio di classe delle competenze da certificare	Traguardo Compilazione da parte dell'intero consiglio di classe della certificazione delle competenze
<p>Attività svolte</p> <p>Confronto tra le componenti interne dei Dipartimenti riguardo alle competenze trasversali e disciplinari.</p> <p>Risultati</p> <p>Preparazione griglie per orale e per lo scritto.</p> <p style="text-align: center;">Evidenze</p> <div data-bbox="76 730 1513 810" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"><p>Documento allegato: Risultatiscolastici.docx</p></div>	

Prospettive di sviluppo

Prosecuzione negli studi.

Rendimento negli studi universitari.

Inserimenti nel mondo del lavoro.

Altri documenti di rendicontazione

Documento allegato: Risultati